

**UCHWAŁA NR X/89/2019  
RADY GMINY KURÓW**

z dnia 20 listopada 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6 a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – **uchwała się**, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, nauczycielom w placówkach prowadzonych przez Gminę Kurów w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXIX/208/2009 Rady Gminy Kurów z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie regulaminu dodatków nauczycielskich.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, za wyjątkiem § 7, który ma zastosowanie od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Kurów

**Artur Poniewierski**

## **Regulamin**

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, nauczycielom w placówkach prowadzonych przez Gminę Kurów.

### **Rozdział 1. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 1. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki oraz w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi.

2. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego:

1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone:

- a) wynikami klasyfikacji,
- b) wynikami egzaminów i sprawdzianów,
- c) sukcesami w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, olimpiadach;

2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych poprzez:

- a) wymierne efekty pracy w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:

- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) opracowywanie i realizacja projektów (konkurs, festiwal, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
- d) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, polegających na:

- a) organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych na wysokim poziomie,
- b) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole,
- c) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, przejawianiu innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- d) aktywna współpraca z organami szkoły oraz aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) w przypadku kadry kierowniczej, szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem polegające na:
- a) skutecznym zarządzaniu szkołą zapewniającym ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - b) realizacji zadań i podejmowaniu inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - c) systematyczności i efektywności przy przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł.

§ 2. Zabezpiecza się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości 5,3 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli .

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla **dyrektorów** przyznaje **wójt** a dla nauczycieli i **wicedyrektorów** przyznaje **dyrektor**.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

## **Rozdział 2.**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

## **Rozdział 3.**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny dla **dyrektorów szkół** przyznaje **wójt** a dla **wicedyrektorów oraz kierownika świetlicy** przyznaje **dyrektor szkoły**.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając:

1) warunki organizacyjne, m.in.:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) liczbę zastępców,
- d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
- e) posiadanie służb ekonomiczno-administracyjnych

§ 6. 1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz kierownikowi świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych:

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego (od – do w złotych)
-----	------------	--

		<i>brutto miesięcznie</i>
1.	Dyrektor	<b>Od 800,00 do 3 000,00</b>
2.	Wicedyrektor	<b>Od 600,00 do 1500,00</b>
3.	Kierownik Świetlicy	<b>Od 300,00 do 1 000,00</b>

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w zastępstwie.

**§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:**

- 1) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego **w wysokości 11 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) funkcję doradcy metodycznego - **w wysokości 5%** średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty .
- 3) funkcję opiekuna stażu - **w wysokości 3%** średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek funkcyjny o których mowa w ust. 1 przyznaje **dyrektor**.

**§ 8. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i ust. 2 oraz § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel pełnił funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca dodatek przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.

3. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

4. Otrzymywanie dodatku, o który mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

#### **Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 9. 1.** Dodatek za **warunki pracy** przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej ,
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15 % stawki godzinowej,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5 % stawki godzinowej.

**§ 10.** Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora – Wójt Gminy.

#### **Rozdział 5. NAGRODY**

**§ 11. 1.** Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może przekroczyć wysokości nagrody ministra II stopnia w danym roku.

2. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły nie może przekroczyć wysokości nagrody Wójta Gminy.

**Rozdział 6.**  
**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH**  
**ZASTĘPSTW**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a pkt 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa oraz ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.